



newsnqtb

Sindicato Nacional dos Quadros e Técnicos Bancários

98

AGOSTO 2024



APOIO 2024/25 ESCOLAR



“MAIS SOLIDÁRIOS/EDUCAÇÃO”
“MAIS SOLIDÁRIOS/UNIVERSIDADE”



FSB
FUNDAÇÃO SOCIAL BANCÁRIA



- “SNQTB Ópticas”: mais do que um rebranding
- Campanha de Regresso às Aulas SNQTB Ópticas



Tiago Teixeira
Diretor Nacional, Pelouros
Marketing e Comunicação

Aqui estamos, de novo, no regresso às aulas

O tempo passa num instante. Parece que foi ontem, mas este já é o **oitavo ano consecutivo** em que vigoram os programas "Mais Solidários/Educação" e "Mais Solidários/Universidade".

Dois programas constituídos em 2017 e que lançámos no âmbito do nosso posicionamento geral sobre a natalidade, os filhos e a família.

Sabemos que o início do ano escolar é um período exigente para o orçamento das famílias. Às despesas mensais regulares juntam-se as que são decorrentes do começo do ano escolar e que nem sempre são fáceis de acomodar.

Nos casos dos sócios que necessitam do nosso apoio solidário, queremos ajudar a suavizar, tal como nos anos anteriores, as pressões sobre os seus orçamentos familiares.

Num país tão fustigado pela baixa taxa de natalidade, todos estamos convocados para fazer a nossa parte, independentemente daquilo que são as responsabilidades do Estado.

Todas as instituições devem ajudar as famílias, dentro daquilo que é a sua esfera e as suas capacidades. O SNQTB não foge às suas responsabilidades cívicas e sociais. Por isso temos um subsídio materno-infantil, os programas solidários aqui abordados, bem como bolsas de estudo universitárias.

Com início do ano escolar à porta, recordamos-lhe também nesta edição os protocolos celebrados pela nossa Rede de Bem-Estar e Família (REBEF), com a Cambridge School, a Alliance Française, ou o Instituto Espanhol, para citar apenas três exemplos.

Por último, as SNQTB Ópticas prepararam para os seus filhos uma campanha de regresso às aulas com preços imbatíveis.

Em todas estas iniciativas, um mesmo fio condutor: ajudar os sócios na sua gestão dos orçamentos familiares.



Sindicato Nacional dos Quadros e
Técnicos Bancários

Rua Pinheiro Chagas, 6 - 1050-177 Lisboa

Diretor: Tiago Teixeira.
Edição, redação e design: SNQTB.
Periodicidade: mensal.

- 213 581 800 - Linha de Apoio ao Sócio
- 213 581 888 - Assistência Domiciliária e Aconselhamento Médico Telefónico
- 213 581 880 - Serviço de Vídeo-Consulta
- 239 838 745 - Apartamentos FSB

CONTACTOS DAS DELEGAÇÕES:

Aveiro

234 383 267 – aveiro@snqtb.pt

Braga

253 613 351 – braga@snqtb.pt

Coimbra

239 838 745 – coimbra@snqtb.pt

Covilhã

275 314 290 – covilha@snqtb.pt

Faro

289 882 538 – faro@snqtb.pt

Funchal

291 238 980 – funchal@snqtb.pt

Leiria

244 813 563 – leiria@snqtb.pt

Lisboa

213 581 870 – lisboa@snqtb.pt

Ponta Delgada

296 286 118 – pdelgada@snqtb.pt

Porto

222 076 600/8 – porto@snqtb.pt

Setúbal

910 206 962 / 913 218 164 – setubal@snqtb.pt

Torres Vedras

261 051 962 – tvedras@snqtb.pt

Viseu

232 093 100 – viseu@snqtb.pt

Dias úteis das 9h às 18h.
Chamada para a rede fixa nacional.

www.snqtb.pt
www.facebook.com/snqtb
www.instagram.com/sindicato_snqtb

MIS É SNQTB Seguros



SEGURO DE SAÚDE COMPLEMENTAR DE INTERNAMENTO

Sabia que a SNQTB Seguros – a mediadora do Sindicato – disponibiliza soluções de seguros para coberturas dos valores não cobertos pelo SNQTB Saúde/SAMS Quadros em caso de Assistência Médica Hospitalar?

Conheça as opções de seguros de saúde complementares de internamento para os associados e respetivos agregados familiares. Com capitais complementares de internamento entre 5000€ e 25.000€, para os valores não suportados pelo SNQTB Saúde/SAMS Quadros e outros subsistemas de saúde em sede de Assistência Médica Hospitalar. Comparticipação até 100% do limite do capital seguro.

Para mais informações, ou para solicitar uma simulação, sem compromisso, contacte um dos nossos colaboradores, técnicos de seguros certificados pela ASF. Tel.: 213569850/8 (Dias úteis das 9h às 18h. Chamada para a rede fixa nacional.)

SNQTB Saúde
SAMS Quadros



SNQTB Seguros





Paulo Gonçalves Marcos
Presidente da Direção do SNQTB

“SNQTB Ópticas”: mais do que um rebranding



SNQTB Ópticas Porto



SNQTB Ópticas Lisboa

No início de 2018, o SNQTB inaugurou a sua primeira loja de ópticas, em Lisboa, e um ano e meio depois o mesmo aconteceu no Porto. Que balanço faz desta aposta estratégica do Sindicato?

Faço um balanço positivo, como não poderia deixar de ser. Foi uma aposta ganha, como a sua viabilidade veio demonstrar. Importa recordar que, em 2018, não era garantido que os sócios se tornassem clientes das nossas lojas. Isto dito, o profissionalismo das equipas, a localização das lojas e a qualidade dos produtos assegurou a sua enorme adesão.

Além da viabilidade, em que medida esta aposta se revelou certa?

As nossas lojas permitiram-nos também desenhar promoções e campanhas (como esta que publicitamos nesta newsletter) orientadas para os nossos sócios, com preços controlados e produtos de indiscutível qualidade.

Naturalmente, seguindo o princípio da liberdade de escolha, o sócio pode comprar produtos de diversos segmentos e com preços diferenciados. Contudo, nós asseguramos que, mesmo o produto com o custo mais modesto, tem um nível de qualidade de indiscutível confiança.

Entretanto, chegou a altura de abrir um novo ciclo. Porquê?

Após o necessário processo de apropriação de competências – outra vertente que justificou esta aposta – queremos a partir de agora reforçar o caráter mutualista das nossas lojas, maximizando ainda mais as vantagens para os nossos sócios. Por isso mesmo foi decidido concentrar no universo SNQTB todo o capital desta entidade, terminando assim a parceria que vigorou nestes sete anos.

Mais do que um simples rebranding, com a passagem da designação das lojas para SNQTB Ópticas entramos numa nova etapa. Esta alteração está alinhada, por outro lado, com a estratégia global de uniformização das marcas do universo SNQTB.

Além da designação, a terminar, o que muda para o sócio se visitar uma das lojas?

Nada. Mantém-se o desconto permanente de 30% e o regime de faturação (o pagamento do valor não participado é apenas efetuado aquando do encontro de contas mensal). Mantém-se também a plataforma de venda online de lentes de contacto. Como sempre, continuaremos a trabalhar para merecer a confiança dos sócios e para lhes proporcionar ofertas ainda melhores.

APOIO ESCOLAR

2024/25



"MAIS SOLIDÁRIOS/EDUCAÇÃO"
"MAIS SOLIDÁRIOS/UNIVERSIDADE"

Sindicato renova os seus programas de empréstimos escolares

Com o início de um novo ano escolar a aproximar-se, todos sabemos que se trata de um período exigente do ponto de vista do orçamento familiar. Sensível a essa realidade, em 2017 o SNQTB estabeleceu dois programas de empréstimos escolares que, agora e pelo oitavo ano consecutivo, decidiu renovar.

Sem juros, estes dois programas de empréstimos escolares dão corpo à matriz solidária que está presente entre nós, que muito nos orgulha e à qual queremos dar renovada vitalidade.

FAQ'S

"MAIS SOLIDÁRIOS/UNIVERSIDADE"

ESTAS PERGUNTAS FREQUENTES NÃO DISPENSAM A CONSULTA DOS RESPECTIVOS REGULAMENTOS.

QUAL É O PRAZO DAS CANDIDATURAS?
As candidaturas deverão ser apresentadas até ao dia 30 de outubro de 2024.

A QUEM SE DESTINAM OS EMPRÉSTIMOS MAIS SOLIDÁRIOS/UNIVERSIDADE E QUAL É A SUA FINALIDADE?

Os empréstimos Mais Solidários/Universidade destinam-se aos sócios do SNQTB e têm por finalidade ajudar a gerir o afluxo de despesas do início do ano letivo dos seus filhos.

QUAL É O VALOR DOS EMPRÉSTIMOS?
O valor dos empréstimos poderá ir até 1750€ por cada filho.

A QUEM SÃO ATRIBUÍDOS ESTES EMPRÉSTIMOS?

Estes empréstimos são atribuídos aos sócios no ativo, bem como aos reformados, com filhos em frequência universitária. São considerados filhos, os beneficiários, estudantes, nos termos definidos na regulamentação interna do SNQTB Saúde.

QUAL É O PRAZO DE LIQUIDAÇÃO DOS EMPRÉSTIMOS?

Os empréstimos deverão ser liquidados no prazo máximo de 10 meses, através de autorização de débito, subscrita pelo sócio.

ESTES EMPRÉSTIMOS IMPLICAM JUROS?
Não.

QUAIS SÃO AS CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE?

Os sócios deverão, cumulativamente, ser beneficiários do Fundo Complementar de Saúde, ter a sua situação sindical e contributiva devidamente regularizada e não ter dívidas, vencidas, a qualquer serviço disponibilizado pelo SNQTB ou pelo SNQTB Saúde.

COMO É QUE SE FORMALIZAM AS CANDIDATURAS?

Os sócios deverão preencher o formulário adequado, disponível no website do Sindicato e remetê-lo através da sua delegação, ou da sua comissão sindical, acompanhado dos necessários documentos justificativos.

FAQ'S

"MAIS SOLIDÁRIOS/EDUCAÇÃO"

ESTAS PERGUNTAS FREQUENTES NÃO DISPENSAM A CONSULTA DOS RESPECTIVOS REGULAMENTOS.

A QUEM SE DESTINAM OS EMPRÉSTIMOS MAIS SOLIDÁRIOS/EDUCAÇÃO E QUAL É A SUA FINALIDADE?

Os empréstimos Mais Solidários/Educação destinam-se aos sócios do SNQTB e têm por finalidade ajudar a gerir o afluxo de despesas do início do ano letivo dos seus filhos.

A QUEM SÃO ATRIBUÍDOS ESTES EMPRÉSTIMOS?

Estes empréstimos são atribuídos aos sócios no ativo, bem como aos reformados, com filhos em frequência escolar. São considerados filhos, os beneficiários, estudantes, nos termos definidos na regulamentação interna do SNQTB Saúde.

QUAIS AS DESPESAS EXCLUÍDAS?

Despesas de mensalidades, matrículas e seguros, transportes, alimentação, ou ATL/Centro de Estudos/Explicações.

O QUE SE ENTENDE POR DESPESAS ESCOLARES?

Despesas com livros, cadernos, blocos e agendas, material de escrita, pastas e dossiers, artes e trabalhos manuais, fardas escolares, mochilas, estojos, bolsas, equipamentos de Educação Física, encadernação de livros, bem como equipamentos informáticos (computadores, monitores e periféricos).

QUAIS SÃO AS CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE?

Os sócios deverão, cumulativamente, ser beneficiários do Fundo Complementar de Saúde, ter a sua situação sindical e contributiva devidamente regularizada e não ter dívidas, vencidas, a qualquer serviço disponibilizado pelo SNQTB ou pelo SNQTB Saúde.

ESTES EMPRÉSTIMOS IMPLICAM JUROS?

Não.

QUAL É O VALOR DOS EMPRÉSTIMOS?

O valor dos empréstimos, por cada filho, poderá ir até 750€, quando o mesmo esteja inscrito entre o 1.º ao 9.º ano de escolaridade, e até 1000€ quando esteja inscrito entre o 10.º ao 12.º ano de escolaridade.

COMO É QUE SE FORMALIZAM AS CANDIDATURAS?

Os sócios deverão preencher o formulário adequado, disponível no website do Sindicato e remetê-lo através da sua delegação, ou da sua comissão sindical, acompanhado dos necessários documentos justificativos.

QUAL É O PRAZO DE LIQUIDAÇÃO DOS EMPRÉSTIMOS?

Os empréstimos deverão ser liquidados no prazo máximo de 6 meses (até ao montante de 750€) ou de 10 meses (se superior a 750€), através de autorização de débito, subscrita pelo sócio.

QUAL É O PRAZO DAS CANDIDATURAS?

As candidaturas deverão ser apresentadas até ao dia 10 de outubro de 2024



Campanha de Regresso às Aulas
PACK CRIANÇA (LENTES + ARMAÇÃO)

PACK 1 desde

Valor 10€ *

PACK 2 desde

Valor 20€ *

Condições válidas para os sócios do SNQTB com Fundo Complementar de Saúde (FCS) e com disponibilidade de plafond de participação.

* PACK 1 - Valor de 99€ - com FCS o valor a pagar pelo sócio será apenas de 10€. Sem FCS o valor será de 24,20€.

* PACK 2 - Valor de 109€ - com FCS o valor a pagar pelo sócio será apenas de 20€. Sem FCS o valor será de 34,20€.

Campanha em vigor de 3 de agosto a 30 de setembro de 2024, não acumulável com outros descontos/vouchers/promoções/protocolos.

MAIS INFORMAÇÕES NAS LOJAS SNQTB ÓPTICAS

SNQTB
Ópticas

CONDIÇÕES ESPECIAIS EM PARCEIROS SELECIONADOS REDE DE BEM-ESTAR E FAMÍLIA (REBEF)



CAMBRIDGE SCHOOL

Desconto:

- 10% nas mensalidades dos cursos de línguas de inglês, francês, alemão e português (para estrangeiros).

Email: av.liberdade@cambridge.pt
www.cambridge.pt



LANCASTER COLLEGE

Desconto:

- 10% no valor dos cursos de línguas anuais;
- 10% na candidatura ao ensino superior no estrangeiro;
- 10% no valor das traduções;
- Cheque-prenda no valor de 50€ nos cursos no estrangeiro.

Tel.: 223 772 030
www.lancastercollege.pt



HAPPY CODE

Desconto:

- 10% nas mensalidades dos cursos regulares (período letivo – 60 a 90 minutos por semana, presenciais ou on-line);
- Oferta da taxa de inscrição (no valor de 25€);
- Nos cursos intensivos de férias (meio-dia ou um dia completo, presenciais ou on-line) um desconto incremental de 10%.

Email: info@happycode.pt
www.happycode.pt

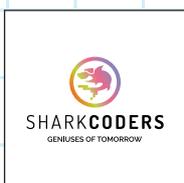


INSTITUTO ESPANHOL

Desconto:

- 10% nos cursos.

Email: manager@institutoespanhol.pt
www.institutoespanhol.pt



SHARKCODERS

Desconto de

- 10% nos em cursos regulares e de férias.

Não acumulável com qualquer outra promoção ou campanha em vigor.

Tel.: 936 038 010
www.sharkcoders.pt



MATEMATIK

Desconto:

- 40% com inserção do código 35YYLIZ20191203.

Se preferir experimentar primeiro, beneficie do módulo base gratuito por 30 dias.

	30 dias	90 dias	180 dias	Ano letivo completo
Valor de Tabela	10€	27€	50€	90€
Valor para Sócios, Beneficiários e Cartão Família	6€	16€	30€	55€

www.matematik.pt



ALLIANCE FRANÇAISE (LISBOA)

Desconto:

- 10% em cursos de francês.

Tel.: 211 070 072
www.alliancefr.pt/lisboa/

Uma aldeia gaulesa, com trabalhadores de segunda, apesar dos melhores resultados “dos últimos 10 anos da vida” do BCP

Tal como era esperado, 2024 será igualmente um bom ano para a banca portuguesa. Os resultados do primeiro semestre, recentemente divulgados, revelam um quadro generalizado muito positivo.

Uma tendência que nos apraz registar. Os lucros são essenciais para remunerar o capital, mas também para pagar os salários dos trabalhadores, numa redistribuição que deve ser equilibrada e justa.

Resultados do primeiro semestre de 2024		Acordados aumentos das tabelas salariais, pensões de reforma e de sobrevivência, bem como das demais cláusulas com expressão pecuniária?
Banco Comercial Português	485,3M€	Não
Banco Santander Totta	547,7 M€	Sim
novobanco	370,3M€	Sim
Banco BPI	327M€	Sim
Montepio Geral	68,7M€	Sim

Portanto, que fique claro, o SNQTB nada tem contra os lucros. Porém, temos muita dificuldade em compreender atitudes que denotam um manifesto desequilíbrio na sua gestão.

É, de todo, incompreensível que apesar dos melhores resultados “dos últimos 10 anos da vida” do Banco Comercial Português (BCP), a comissão executiva, liderada por Miguel Maya, mantenha na mesa negocial uma proposta de aumentos de 2,25% das tabelas salariais, pensões de reforma e de sobrevivência, bem como das demais cláusulas com expressão pecuniária.

É, de todo, incompreensível que o BCP insista em não igualar a proposta de aumentos de 3% acordada por este Sindicato com a generalidade das Instituições Financeiras.

É, de todo, incompreensível que grupos acionistas de referência do BCP, como a Fosun e a Sonangol, se identifiquem com uma linha de gestão dos recursos humanos que lhes causa danos de imagem desnecessários.

Com um resultado líquido de 485,3 milhões de euros no primeiro semestre, o BCP cresceu 14,7% face ao período homólogo do ano anterior, tendo igualmente apresentado sólidos rácios de capital e indicadores de liquidez muito acima dos requisitos regulamentares.

A situação é tão boa que o CEO, Miguel Maya, na conferência de imprensa de apresentação de resultados, fez questão de realçar que “fizemos um bom trimestre, voltámos a ter um bom semestre, e diria que foi quer o melhor trimestre, quer o melhor semestre, pelo menos, dos últimos 10 anos da vida do Banco Comercial Português”.

O BCP respira saúde!

Ainda assim, pelos vistos, os melhores resultados “dos últimos 10 anos da vida” do BCP não chegam para aumentar os trabalhadores de forma justa e razoável.

BPI, Montepio, novobanco, ou Santander, para citar alguns exemplos, todos tiveram o bom senso de acordar aumentos de 3% das tabelas salariais, pensões de reforma e de sobrevivência, bem como das demais cláusulas com expressão pecuniária.

Resiste, porém, uma aldeia gaulesa, sem motivo razoável, mas com o respaldo de acionistas estrangeiros (Fosun e Sonangol), pelos vistos pouco interessados no bem-estar dos seus trabalhadores portugueses.

A irracionalidade e a teimosia estéril não devem contaminar os processos de negociação e de gestão.

Face aos melhores resultados “dos últimos 10 anos da vida” do BCP, instamos a comissão executiva a rever a sua posição. Os trabalhadores ativos e reformados do BCP merecem ser tratados com a mesma razoabilidade com que outras Instituições Financeiras tratam os seus.

//ABANCA

SNQTB solicita reunião ao ABANCA no âmbito da aquisição do EuroBic

Em novembro de 2023, o nosso Sindicato solicitou ao ABANCA a realização de uma reunião, com vista a obter informação institucional quanto à aquisição do EuroBic, nomeadamente no que respeita à vertente laboral desta operação de aquisição.

Em resultado dessa iniciativa, o ABANCA respondeu então que aguardava a autorização das entidades competentes, informando que estimava que a operação de aquisição não se encontraria concluída antes de junho de 2024, comprometendo-se a prestar, após a conclusão formal do acordo, as necessárias informações e esclarecimentos.

Ora, tendo a aquisição de 100% do capital do EuroBic pelo ABANCA sido autorizada pelas entidades de supervisão, o nosso Sindicato solicitou o agendamento de uma reunião com o ABANCA, de modo a obter informações institucionais quanto ao projeto laboral que resultará desta aquisição, de modo que possamos informar os sócios tanto do ABANCA como do EuroBic.

Atualizaremos a informação disponível após a realização da reunião solicitada e continuaremos a acompanhar o processo na perspetiva da salvaguarda dos interesses e dos direitos dos sócios.

SIBS Partner in Payments

SNQTB intentou ação judicial para defesa dos direitos de sócios da SIBS

O nosso Sindicato, sempre liderante, intentou uma ação judicial contra a SIBS em representação de 20 sócios, para defesa dos respetivos direitos.

Esta é uma ação judicial que visa garantir a atualização da tabela salarial interna aplicada na SIBS, quer quanto ao passado, quer com efeitos futuros, de acordo com a percentagem de atualização verificada, em cada ano, no ACT do sector bancário.

Previamente, como é seu timbre, o SNQTB procurou o diálogo com a SIBS, de modo a resolver este tema de forma consensual.

Porém, a SIBS não mostrou disponibilidade para esse efeito. Em conformidade, nos termos legais, o nosso Sindicato intentou a referida ação judicial, que segue os seus termos nos Juízos de Trabalho de Lisboa.



rebef

Rede de Bem-Estar e Família

Conheça todas as vantagens dos mais recentes protocolos negociados pela Rede de Bem-Estar e Família. Para mais informações, consulte o nosso website.



Desconto de 15% nas reservas via site nos hotéis em Portugal e Espanha
Desconto de 10% no almoço executivo.

oca
HOTELS

Hotelaria



Desconto de 15% sobre a tarifa alojamento e pequeno-almoço ao balcão e desconto 10% em tratamentos Spa.

SOLVERDE
CASINOS HOTELS

Hotelaria